

REPUBLIQUE DU CAMEROUN

Paix – Travail – Patrie

Ministère de l'Economie,
de la Planification
et de l'Aménagement du Territoire

Conseil National de la Statistique



REPUBLIC OF CAMEROON

Peace – Work – Fatherland

Ministry of Economy,
Planning
and Regional Development

National Statistics Council

Strategie Nationale de Développement de la Statistique (SNDS) au cours de la période 2009-2013



**Institut National de la Statistique
Secrétariat Technique du CNS**

BP 134 Tél. : (237) 22 22 04 45 Fax : (237) 22 23 24 37

Site Web : www.statistics-cameroon.org

Pourquoi le Cameroun a-t-il besoin de bonnes statistiques officielles?

- Pour mieux suivre la mise en œuvre des politiques de développement et de lutte contre la pauvreté ;
- Pour mieux localiser les populations les plus vulnérables ;
- Pour mieux formuler les politiques économiques et sociales ;
- Pour ressortir les domaines dans lesquels les ressources sont plus indispensables ;
- Pour évaluer l'impact des différentes politiques mises en œuvre ;
- Pour faciliter et orienter le gouvernement dans l'allocation des ressources financières par secteur ;
- Pour une bonne transparence et responsabilité en matière d'élaboration de politiques ;
- Pour permettre aux populations d'apprécier le niveau de réalisation des actions engagées par le gouvernement ;
- Pour promouvoir une prise de décisions axées sur les faits.

Quelle est la situation actuelle du Système National d'Information Statistique (SNIS) ?

De type décentralisé, le SNIS repose sur cinq principaux piliers :

- i) Le Conseil National de la Statistique (CNS) ;
- ii) L'Institut National de la Statistique (INS) et ses agences régionales ;
- iii) Le Bureau Central des Recensements et des Etudes de Population (BUCREP) ;
- iv) Les services statistiques des départements ministériels sectoriels et d'autres administrations ou organismes à caractère public ;
- v) Les structures de formation des statisticiens et démographes.

Situation des ressources humaines pour le développement du SNIS

Les ressources humaines du SNIS sont constituées des statisticiens, des démographes et des autres personnels non formés participant à la Production des l'information statistiques. En 2008, sur près de 700 personnes du SNIS, environ 20% sont sans formation de base en statistique ou en démographie. Selon le sexe, le personnel du SNIS est composé d'environ 15% de femmes soit près de 10,3% et plus de 27% respectivement parmi les statisticiens et les démographes. Ce personnel est essentiellement composé de jeunes (moins de 40 ans) avec une forte concentration entre 25-35 ans. Le personnel statisticien et démographe du SNIS présente l'allure d'une pyramide inversée. Il est constitué d'environ 55% d'ingénieurs (cadres A) et près de 7% de démographes, contre 28% de techniciens supérieurs (cadres B) de la statistique.

Quelles sont les limites de ce Système National d'Information Statistique ?

- *Sur le plan organisationnel*, le défi d'adaptation du cadre institutionnel et du renforcement de la coordination par rapport au contexte actuel et aux exigences de modernité ;
- *Sur le plan logistique*, le défi de l'amélioration des conditions et du cadre de travail par la mise à disposition des locaux et d'un nombre suffisant de bureaux équipés de manière adéquate;
- *Sur le plan financier*, le défi de la sécurisation des financements ; les ressources financières du SNIS provenant principalement des bailleurs de fonds et présentent ainsi un risque de vulnérabilité ;
- *Sur le plan du capital humain*, le défi de l'amélioration continue et permanente des ressources humaines en effectifs et en compétence, surtout des administrations sectorielles. Les ressources humaines du SNIS sont constituées essentiellement des non statisticiens dans les services déconcentrés, dans les administrations sectorielles et dans le secteur privé jouent négativement sur la qualité des informations statistiques produites et diffusées;
- *Sur le plan incitatif*, le défi de l'immobilité et de l'absence de perspectives de carrière décourageant certains cadres et les pousse à vouloir quitter le SNIS à la recherche des opportunités plus intéressantes.

Quelles sont les conséquences pour le Système National d'Information Statistique ?

- Le non respect des normes et des méthodes par certains acteurs entraînent fatalement une mauvaise qualité des informations produites et diffusées ;
- L'insuffisante couverture des besoins des utilisateurs, car la production statistique n'est pas toujours disponible à temps ou ne se présente pas sous le format souhaité;
- La diffusion reste insuffisante et ne permet pas encore au Cameroun de passer du Système Général de Diffusion des Données (SGDD) à la Norme Spéciale de Diffusion de Données (NSDD).

Que faut-il faire pour renverser ces mauvaises tendances ?

La Stratégie Nationale de Développement de la Statistique (SNDS) préconise le développement du SNIS à travers sept (07) axes stratégiques déclinés en objectifs stratégiques :

- Renforcer la coordination pour rendre plus efficace la conduite des activités du SNIS ;
- Produire des informations statistiques nécessaires à la gestion des politiques économiques et sociales ;
- Faciliter l'accès à l'information statistique à tous les acteurs de la société ;
- Développer la formation et promouvoir la recherche statistique appliquée ;



- Assurer un financement suffisant et pérenne des activités du SNIS ;
- Renforcer le partenariat et la coopération internationale dans le domaine de la statistique ;
- Introduire une culture d'amélioration progressive de la qualité dans tout le SNIS.

Ces objectifs stratégiques se déclinent ensuite en plans d'actions à exécuter sur une période glissante de cinq ans.

Quels sont les chantiers prioritaires ?

- L'actualisation du cadre institutionnel (législatif et réglementaire) ;
- Les grandes opérations statistiques de base (RGPH, RGAE, RGE, etc.) ;
- Les statistiques de sources administratives ;
- Les statistiques sectorielles ;
- Les statistiques sur l'environnement et les changements climatiques ;
- L'amélioration des cadres de diffusion (SGDD, NSDD) ;
- La formation initiale et continue.



Quels sont les ressources nécessaires ?

Les ressources matérielles, logistiques et financières nécessaires pour la mise en œuvre de la SNDS sont évaluées dans le tableau ci-après en besoins de financement.

N°	Rubriques	Financement nécessaire (en millions de FCFA)	Financement identifié	Financement à rechercher
1	Cadre Institutionnel et renforcement des capacités	5 788		
2	Opérations statistiques prioritaires de la SNDS	10 472		
3	Opération de Base pour le suivi des statistiques courantes de sources administratives	6 230		
4	Actualisation des grands fichiers nationaux	340		
5	Besoin en financement pour la production des statistiques courantes : période 2009-2013	9 525		
Total		32 355	25 400	6 951

Les partenaires techniques et financiers du SNIS de 2009 à 2013

Partenaires	Montant (en millions de FCFA)	Pourcentage
ACBF	325	1,28
AFRISTAT	50	0,2
ASNU	BIT	100
	UNESCO-ISU	220
	UNFPA	120
	UNICEF	380
BAD	150	0,59
Banque Mondiale	2 300	9,06
Coopération française	350	1,38
FAO	500	1,97
FMI	175	0,69
Paris 21 (OCDE)	2 100	8,27
PNUD	100	0,39
Union Européenne	5 200	20,47
Total PTF	12 070	47,52
Etat du Cameroun	13 330	52,48
Total	25 400	100

Répartition de la contribution du Gouvernement pour la mise en œuvre de la SNDS (en millions de FCFA)

Année	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Montant	510	470	582	1645	1565	2026	2305	2622	2983	3394

NB : Pour la période de 2010 à 2013, il s'agit des estimations du budget annuel de l'INS.

Les atouts et les risques

Les principaux atouts du SNIS pour mener à bien la SNDS sont :

- L'engagement du Gouvernement et de ses partenaires à mobiliser davantage de ressources financières ;
- L'autonomie de l'Institut National de la Statistique ;
- Une forte expertise reconnue au niveau national et international de l'INS ;
- La disponibilité du personnel statistique formé ;
- L'existence d'un cadre de dépense à moyen terme.

Parmi les risques à prendre en compte :

- La forte dépendance aux financements extérieurs ;
- Le non respect des normes et concepts par certains acteurs du SNIS ;
- La forte présence du personnel non formé dans les services sectoriels en charge de la production statistique.





- The high dependence on external financing
- The non-compliance with norms and concepts of certain NSS actors
- The abundance of un-trained staff in services tasked with data production

Among the risks to be taken into consideration are:

- The commitment of the Government and its partners to mobilize more financial resources
- The autonomy of the NIS;
- A high level of expertise within the NIS recognized nationally and internationally
- The availability of trained statistical staff
- The existence of a medium-term expenditure framework

The main strengths of the NSS to implement the NSDS are:

Strengths and risks

NB: for the period 2010 to 2013, estimated annual budget of the NIS.

Year	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Amount	510	470	582	1645	1565	2026	2305	2622	2983	3394

Breakdown of the Government contribution to the implementation of the NSDS (in millions of FCFA)

Technical and financial partners of the NSS from 2009-2013

Partners	Financing 2009-2013 (in millions of CFA)	Percentage
ACBF	325	1,28
AFRISTAT	50	0,2
ASNU	BIT	100
	UNESCO-ISU	220
	UNFPA	120
	UNICEF	380
AfDB	150	0,59
World Bank	2 300	9,06
France	350	1,38
FAO	500	1,97
IMF	175	0,69
Paris 21 (OECD)	2 100	8,27
UNDP	100	0,39
European Union	5 200	20,47
Total Partners	12 070	47,52
Government of Cameroon	13 330	52,48
Grand Total	25 400	100

What are the priority areas?

- Institutional (legislative and regulatory) framework
- Major statistical activities (census, RGA, RGE, etc.)
- Administrative data
- Sectoral statistics
- Statistics from administrative sources;
- Statistics on the environment and climate change;
- Data dissemination (SGDD, NSDD)
- Primary and continuous training

What resources are needed?

The material, logistical and financial resources necessary for the implementation of the NSDS are outlined in the table below.

No	Section	Estimated Costs (in millions of FCFA)	Available Financing	Financing Gap
1	Institutional framework and capacity building	5 788		
2	The NSDS priority statistical activities	10 472		
3	Basic activities for monitoring statistics from administrative sources	6 230		
4	Updating of major national files	340		
5	Financing needs for producing data over the period 2009-2013	9 525		
Total		32 355	25 400	6 951



What are the limits of the NSS?

- *Structure*: the challenge of adapting the institutional framework and improving coordination to meet the needs of a modern statistical service.
- *Logistics*: the challenge of improving working conditions and upgrading offices.
- *Finances*: the challenge of securing adequate funds — NSS resources derive mainly from donors which presents a certain vulnerability.
- *Human capital*: the challenge of constant and permanent improvement of human resources in terms of numbers and skills, especially among line ministries. The NSS is primarily staffed with non-statisticians in decentralized services, in sectoral line ministries and in the private sector, which negatively impacts the quality of data produced.
- *Incentives*: the challenge of addressing immobility and lack of career prospects discourages certain staff and pushes them to want to leave the NSS in favour of more interesting opportunities.

What are the consequences for NSS?

- Non-compliance with norms and standards frequently leads to bad data quality.
- Inadequate coverage of user needs, as data are rarely available on time or in an appropriate form.
- Dissemination remains inadequate and does not yet enable Cameroon to graduate from the General Data Dissemination System (GDDS) to the Special Data Dissemination Standard (SDDS).

What can be done to reverse these bad trends?

The NSDS intends to develop the NSS through 7 proposed priority orientations broken down into strategic objectives:

- Improve coordination to increase the efficiency of NSS activities;
- Produce the data necessary to manage social and economic policies;
- Facilitate access to data for all the actors of society;
- Develop training and promote applied statistical research;
- Ensure an adequate and sustainable funding for NSS activities;
- Build the partnership and international cooperation in statistics;
- Introduce a culture of progressive improvement of quality throughout the whole NSS.

These strategic objectives are then broken down into actions to be carried out over a period of five years:



Why does Cameroon need good official statistics?

- To better monitor the implementation of development and poverty reduction policies;
- To better identify the most vulnerable populations;
- To better formulate social and economic policies;
- To bring to light areas in which the resources are needed;
- To evaluate the impact of different policies;
- To facilitate and focus Government attention on the allocation of financial resources by sector;
- To ensure transparency and accountability in designing policies;
- To enable the population to appreciate how far along activities engaged by the Government have been implemented;
- To promote evidence-based decision making.

The National Statistical System (NSS)

Cameroon has a decentralized NSS which relies on five main pillars:

- i) The National Council of Statistics (NCS);
- ii) The National Institute of Statistics (NIS) and its regional agencies;
- iii) The Central Office of Census and Population Studies (BUCRFP);
- iv) The statistical services of sector line ministries and other governmental bodies;
- v) Statistician and demographer training institutes.

Human resources in the NSS

The NSS is made up of statisticians, demographers and untrained workers who produce data. In 2008, among the nearly 700 people of the NSS, about 20% were without any basic training in statistics or in demography. Approximately 15% are women — 10.3% of all statisticians and more than 27% of all demographers. The staff is primarily young (under 40 years old), with a high concentration between 25-35 years. The make-up of these statisticians and demographers therefore represents an inverted pyramid. About 55% are engineers, nearly 7% demographers, and 28% high statistical technicians.



National Strategy for the Development of Statistics (NSDS) 2009-2013

REPUBLIQUE OF CAMEROON
Peace – Work – Fatherland
Ministry of Economy,
Planning
and Regional Development
National Statistics Council



REPUBLIQUE DU CAMEROON
Paix – Travail – Patrie
Ministère de l'Economie,
de la Planification
et de l'Aménagement du Territoire
Conseil National de la Statistique